



# 「2021 年度夏季手当に関する申し入れ

**基準内賃金の**

**2. 7箇月+10万円**

**昇給係数「2」による**

**特別昇給の実施**

**要求満額獲得実現！6月11日の回答指定日に向けて、職場からさらに声をあげよう！**

**組合員から続々と声があがっています！**

## 豊田運輸区分会の職場集会で寄せられた組合員の声（一部抜粋）

利益が出ている時に世間の動向が先行き不透明で出さなかった。今こそ還元して社員のモチベーションを上げるべきだ！

昨年はシーツ交換、車両の窓開け、窓閉めなど例年以上に業務が多くなり経験を積んだ！努力に報いて夏季手当・特別昇給係数 2 の満額回答は 当然だ！

エッセンシャルワーカーとして感染に不安を持ちながらも今までと変わらない労働をしている我々にしっかりと報いるべきだ！

会社は変革で多くの施策を進めるなら、まず"ヒト"に積極的に投資し、意欲を向上させるべき！

基本給が他の大手企業より安い！夏季手当も合わせて生活給になっている！感染対策で消毒液やマスクの購入費用も増えている！社員のモチベーション向上には社員への還元が一番効果が出て企業の成長に繋がる！

JTSU-E 2021年 6月 1日  
**ヒトテン情報局** No.47  
 輸送サービス労組 東所沢電車区分会

**夏季手当交渉はじまっています！  
 職場からたたかいをつくるぞ！！**

寝室のシーツ 毎回大変だ！！	マスク買うのも お金がかかるんだ！！
感染者を多く出さずに がんばっているんだ！！	毎日感染リスクと たたかっているんだ！！
手や腰が痛くても窓の 開け閉めやってます！！	黒字化に向けて安全安定 輸送がんばってる！！
がんばっているのに 定期昇給カットとは！？	モチベーションなんて 維持できないよ！！
将来のためにも 人財に投資を！	最後は「人」が必要だ！！

**黒字化・安定輸送に努力している社員に対して、  
 会社はしっかりとその努力に応えるべきだ！！**

**あなたの「声」がたたかいを推し進めます！**

**「声」は分会役員まで！！**

**社員を大切にしている経営判断をするべきだ！**