



Twitter 開設中！

@jtsue\_yamanashi

2023.11.12 No.14

## 年末手当会社回答後、職場からの声

- ・根拠のない回収見込のモノへの莫大な投資を行うよりも今少ない要員で多くの業務を担っている組合員・社員への投資を行うべきだ！このままでは離職率は更に上がって人材倒産する！
- ・会社は足踏みしている社員がいるというが、この状況で誰が足踏みしているというのか？黒字決算を生み出しているのは現場の努力があったからだ！現場の大変な状況を見てみる！
- ・「一言一句確認した訳では無い」この言が全てを物語っているし、この結果が全てを物語っている。
- ・「そんな事言ったっけ」を連発する人間は誰からも信用されない。これが世間の理だ。ましてやそれを確信犯で言うとは、単なる嘘つきだ！社員から信用に値しないと思われる会社に将来は無い。それは離職率を見れば明らかだ。
- ・未来のための投資の前に、社員に信用に値する会社にする事の方が先決だ！
- ・頭に来る結果だ！せめて 3 ヶ月は出さないと…若手は本来業務と企画業務をやらされ大変な思いをしている。働かすだけ働かせて出すものはケチるこれではやる気が無くなってしまふ。
- ・正直言って少ない。これでは去年と変わらないと思う。会社は言い訳をしているだけだと思う。これは社員に対する裏切りだと思う。
- ・正直がっかりした。これでは若手社員が離れてしまうと思う。
- ・ちょっとどうなってるんですか？2.65 ヶ月+5 万なんてありえないです。こんなんじゃあやる気もモチベーションも上がらない！これ以上何をやれって言うんですか？
- 車掌だけ、インバウンドの対応など、必死に仕事をしている。連携と融合と言うけど、これ以上どうしろって言うのですか？こんなんじゃちょっと何処かに行けば無くなってしまふ。本当に組合に頑張っで欲しいです。
- ・こんな数字じゃどんどん社員が辞めて行く！会社はわかってないんですかね？役員報酬ばかり上がって納得行くわけ無い。
- ・この会社はおかしくなっている。夏季手当ですか？って感じだし、役員報酬ばかり上がって納得行くわけ無い。社友会は納得しているのか？わからないけど、社畜ばかりでこのままじゃビックモーターのようになってしまふ。もっと皆が「納得しない」と言わないとダメになる。
- ・現場では本来業務をやりながら企画業務を推し進めていて一人ひとりの負担が増している中、今回の回答では仕事に対してモチベーションが下がってくる。会社は賃金、手当を出し渋らない経営姿勢を見直すべきだ。

会社はこれらの声に対して

真摯に向き合うべきだ！！

