



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2022.12.26 No.19

こんなことがありました（コロナ検査）

過日、泊り勤務で A 社員（線見者）と B 社員（教導者）と一緒に乗務をしましたが、明け番の翌日に A 社員のコロナ陽性が判明、B 社員は休日でしたが職場から連絡があり、「**抗原検査を受けてほしい**」と依頼がありました。B 社員は予め薬局で購入していた抗原検査キットを自宅に保管していたためそれを使用して良いかどうかを確認したところ職場から「それを使って良い」とのことで、検査を行いました。（結果は陰性）

職場に検査結果を連絡して B 社員は、**検査キット代のことが気になり・・・**管理者に確認してみました。

（やり取りのイメージ）

B 社員 「使用した抗原検査キットの代金は会社から出るのですか？」

管理者 「**会社から代金は出ないね**」

B 社員 「なぜ、出ないのですか？私は会社から検査をしてほしいと言われて受けたのですが」

管理者 「**あくまでも検査をお願いしたい**ということだったから検査代は出ないんだよね」

B 社員 「仮に検査を拒否した場合は」

管理者 「B さんが**濃厚接触になっているわけではないから会社が強制的に検査を行えない**。あくまで検査をお願いしてほしくて伝えただよね（自主検査として）」

B 社員 「業務で一緒になった社員がコロナ陽性になっているので、会社が（関係者に）検査を依頼する場合は、検査代を会社が負担するなどのルールを統一してほしい」

管理者 「**会社の中で決まりが統一されているわけではなく、その時の状況によってこの人には検査をしなければならない時には会社が検査キットを持ってきて検査をするなどの対応を行う**。今回色々とし訳ない」

ここで考える問題点など

- ・業務上で一定の時間一緒に過ごした場合に相手がコロナ陽性になった際、会社が検査をお願いする場合で、**応じた場合、本人が使用した検査キット代又は医療機関で受けた検査代を会社が負担するべき**。もしくは会社が検査キットを用意して受けさせる。
- ・会社全体で検査を行う判断基準が統一されていない。

皆さんは今回の事例をどのように感じていますか？

会社全体でコロナ検査のあり方を

統一するべきです！

