

会社も職場も社員も元気が無い！
 一矢報いるため、賃金で示せ！

組合の力を
 会社にぶつけ
 満額を



夏季手当3.0か月分は必要だ！

家族からも
 “3.0ヶ月は必要と
 言っている。人件費はこれ以上
 前とをいじくれ!!”

成長投資は社員にも。
 物価上昇で出費増大。
 夢と希望を持って生きたい。

また前引れ
 またまた前引れ
 いつまで社員を苦しめる

本当に必要なものにのみ金を使おうと
 将来困ることを防ぐ賃金の支給を

本部と共に、徹底して満額回答を求めるぞ！
 輸送サービス労組 立川車掌区分会

職場で働くすべての仲間たちの声から、夏季手当、3.0ヶ月要求満額をかちとろう！

特別な待遇を求めているわけではなく、
 働いた分を支払ってもらえるのが当然のこと。
 これまでも、これからもJR東日本があるのは社員のおかげ。

今と今より、流す分を
 減らすのがいい！
 出さないと、出せば、理由は取れない。
 これ以上人材流出も止め
 満額で支給せよ！

会社も職場も社員も元気が無い！
 一矢報いるために、賃金で示すべき！

社を基盤として日本の安全な鉄道輸送には
 絶対に欠かせない！赤平はどきどきに
 すぎない！社と家族の暮らしを
 守るために満額回答を
 勝ち取るぞ！！

後で社員を
 苦しめろ。
 企業の責任重大

夏季手当3.0か月分は必要だ！

社員、家族を守るべき
 満額回答を勝ちとろう
 赤字ということも理由に、社員の賃金を
 抑え、社員の流出が止まらない努力に向かい！！

本部と共に、徹底して満額回答を求めるぞ！
 輸送サービス労組 立川車掌区分会

会社の施策によって
 手当を前引く給与が
 上がらない。不要設備
 投資は社に投資せよ！

物価の上昇が給与を下げる。
 残業時間が増えたり、休暇期間が短くなる。
 通勤手当の削減や、任意で残業料。
 といったやりかたをやめて、給与を
 戻してあげよう！！

せめて、やらせたら、現金手当を
 前引くぞ！！
 仕事のやりがいやモチベーションを
 上げるためにも賃金アップを！

ジョブローテーション
 はじめ各種PC筆を
 任している社員のモチ
 ベーションを維持する為
 2人が1人がいい！！