



次々に決まるメンバー、過半数代表者の不可解な答弁

こんな出来レースで

職場の安全を守れるとでも？

TAKAO STATION MAIL NEWS
JR東日本輸送サービス労働組合 八王子地本 Vol. 013
JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS UNION-HACHIOJI 2022.04.25

**社員代表は誰のため？
働く者の代表として社員のために結束していきましょう！**

4月1日：安全衛生管理組織図が発表。高尾駅からは安全推進員として〇〇が選出されています。また、それに伴い安全衛生委員会の体制は(社員の代表)として(高尾駅)とされています。

4月6日：代表から意見聴取の揭示(4月10日までに集約)

4月7日：安全衛生委員会開催。委員長(〇〇営業統括C所長)から「委員の半数は過半数代表者が推薦し、箇所長が氏名したうえで決定。」「労働安全に関する問題等があれば委員会の場で議論したい」と発言される。

4月10日：〇〇さん(八王子駅)・〇〇さん(豊田駅)とともに質問状及び要請書提出

4月12日：4月5日に「36を締結した」揭示が〇〇代表名で揭示される。

4月22日：4月12日に「36を締結した」揭示が再び〇〇代表名で揭示される。

疑問① さんは何する人なの？
10日の意見集約に向けて意見を述べるために〇〇に「〇〇代表にどう連絡をとればよいか」を聞きました。〇〇さんからは「自分を介さず勝手にやってくれ。八王子に直接連絡するなり」と言われました。結束するため微力ながら力添えしようとしたが、代表が推薦した〇〇さんは何もしてくれていません。どういう視点から推薦したのでしょうか？

疑問② さんは去年は何を？
昨年1年は高尾駅社員代表だった〇〇さんは、一年間何をしてくれたのでしょうか？安全衛生委員会は開催されなくても(50人未満の事業所)、安全又は衛生に関する事項について、関係労働者の意見を聴くための機会を設けるようにしなければなりません。昨年開催された形跡はありません。

疑問③ 何故記録に残さないの？
3名連盟で質問・要請を行いました。回答は口頭でした。八王子営業統括Cで勤務する全社員に関わる重要なことなので、公開することを前提にLINEでの提出となりましたが紙面・データでは回答はいただけませんでした。記録に残すといけなく、とでもだれかから教育されているのでしょうか？

疑問④ 何故締結日が変わるの？
12日付けの揭示では5日に締結された、となっており、意見提出したのに考慮されなかったのか、と非常に悲しくなりました。が、4月22日の揭示では(12日付は変わりません)12日締結となっていました。一体どちらが本当なのでしょう？本当に締結されたのでしょうか？

これが過半数代表者のとる行動なのか？

過半数代表者から選出されたのに、
社員の求めに**非協力的**な安衛メンバー

昨年の行動力に**疑問**を呈している
(職場の皆さんもそう思っていた?)

報告がコロコロ変わる妙
(締結日と意見聴取の日が逆転)

法令により、一定の社員数の職場では安全衛生委員会の設置と会の開催が義務づけられていますが、三多摩支部管内の職場ではその安全衛生委員会のメンバーすら「有言実行」しないのでは、という疑問の声を発信しています。法令に基づく義務を果たすためにも会社主導で出来レースを仕立てていたも同然のように思えてなりません。

その出来レースで本当に社員の「いのち」を守れるのでしょうか？

**あなたの職場の過半数労働者代表は
過日掲出した「公約」を果たせていますか？**