

12/1  
八地申  
第12号

## 現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた 営業統括センターの設置に関する説明申し入れ

2021年10月26日、八王子支社より「現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた営業統括センターの設置について」の提案を受けました。内容は、八王子支社管内に三鷹・立川・八王子・拝島・大月・甲府の6つの営業統括センターを新設し各エリアを担当するというものであり、これまでエリアとして担当していた3つの地区センターを解消し業務を各営業統括センターに統合するものです。「現業機関における柔軟な働き方の実現について」は、現在も本部一本社間で労使議論を行っている最中であり、施策実施に向けた労使合意が図られていない中での地方提案となっています。本部一本社間では「詳細については、地方議論で具体的に示す」としていますが、提案時には「検討中」との回答に終始し、詳細は明らかになりませんでした。また、**提案以降職場において社員説明会が実施され、管理者からの説明がなされていますが、社員からの質問には「資料以上のことは何もわからない。答えられない」と返答され施策の内容が明らかにならないことに対し、社員からも不安の声が出されています。**

今施策は、各系統の垣根を越えて融合を図り、活躍のフィールドを拡大することで生産性の向上を目指すとし、私たち労働者の働き方が大きく変化するものです。**詳細が明らかにされないままに実施日ありきで進められてしまえば、組合員・社員一人ひとりの能力は発揮出来ず、エッセンシャルサービスとしての安全・サービスレベルは低下し、「働きがい」と「生きがい」が持てる施策を創ることは出来ません。**したがって、下記の通り申し入れを行いました。

1. 各営業統括センター内の標準数ならびに各駅の業務執行体制を明らかにすること。
2. 営業統括センター内における主たる勤務地としての在勤指定の考え方を明らかにすること。また、担務指定について明らかにすること。
3. 営業統括センター設置に伴うライフサイクル深度化施策対象者の運用を明らかにすること。
4. 通勤手当等の各種手当に対する考え方を明らかにすること。
5. 勤務作成および仮年休制度の取り扱いを明らかにすること。
6. 現場へ権限譲渡する一部支社機能を明らかにすること。また、ワーキンググループの目的と役割を明らかにすること。
7. 各地区センターの解消に伴い、これまで地区センターが行っていた訓練や研修等の考え方を明らかにすること。
8. 営業統括センター内における相互運用について明らかにすること。また、相互運用時の貸与品についての考え方を明らかにすること。
9. 各営業統括センター間の連携体制を明らかにすること。また、複数の営業統括センターが関係する事象に対する指揮命令系統を明らかにすること。
10. 株式会社 JR 東日本ステーションサービス (JESS) や株式会社 JR 中央線コミュニティデザイン (CCD) との連携や管理・被管理体制を明らかにすること。
11. 人身事故等輸送障害時の各駅におけるフローと指揮命令系統について明らかにすること。
12. 運輸職場における連携・兼務のエリアや業務内容を明らかにすること。
13. 運輸職場における勤務指定の考え方を明らかにすること。

**不安を解消し「働きがい」「生きがい」を実感出来る  
施策を実現させるため、団体交渉に臨みます！**

八地申第12号 (2021年12月1日提出)

## 「現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた 営業統括センターの設置に関する解明申し入れ」団体交渉開催！

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 営業統括 C 毎の標準数</li> <li>● 各駅の業務執行体制</li> <li>● 管理者の配置</li> <li>● 作業ダイヤ</li> <li>● 事業場単位</li> <li>● 36 協定</li> <li>● 在勤指定</li> <li>● 担務指定</li> <li>● LC 深度化施策対象者</li> <li>● 通勤手当</li> <li>● 都市手当・寒冷地手当</li> <li>● 勤務作成</li> <li>● 仮年休制度</li> <li>● 権限譲渡する一部支社機能</li> <li>● ワーキンググループの目的・役割</li> <li>● 各地区 C 主催の訓練や研修</li> <li>● 制服等の貸与品の取り扱い</li> <li>● 営業統括 C 間の連携</li> <li>● 管理駅・非管理駅</li> <li>● 運輸職場との連携・兼務のエリアや業務内容</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 示し方を含めて<b>検討中</b></li> <li>→ 業務量に基づき<b>検討中</b></li> <li>→ 各駅に必ず配置ではないが、具体的な箇所は<b>検討中</b></li> <li>→ 実態に合わせ駅毎に作成。営業統括 C 所長が承認。</li> <li>→ 各営業統括 C を 1 つの事業場とする考え。</li> <li>→ (現行の) 36 協定締結期間内は現行のものが有効。営業統括 C として 36 協定を届け出た時に受理されるかどうかは労基署判断。</li> <li>→ 各営業統括 C に在籍であり、<b>エリア内の駅全てで勤務することが可能となり</b>、勤務表にて勤務指定を行う。</li> <li>→ 担務はなくなる。資格を必要とする業務については現行通り資格を有する社員に勤務指定する。</li> <li>→ 職務手当が支払われる業務に就くが、見習い後は<b>他駅で同様の業務に就く</b>場合もある。</li> <li>→ <b>最も遠い勤務地が基本であるが</b>、実態に合わせて支払う。</li> <li>→ 営業統括 C 内で<b>最も支給額が多い駅に合わせた額</b>を支払う。</li> <li>→ 営業統括 C 毎に勤務作成していく予定であるが、各駅毎に勤務を作成するかどうかは<b>検討中</b>。</li> <li>→ 今後も継続していく。</li> <li>→ 運転指導業務や営業指導業務を<b>イメージ</b>している。</li> <li>→ 職場の声や特情(始終業時間の違い等)を持ち合い、今後どうしていくかについて等を議論する目的で支社が招集・設置し、ビジネス推進部が主体である。<br/><b>人選については支社と現場長とで決定し、WG に決定権はない。</b></li> <li>→ 営業統括 C が主催して行っていく。</li> <li>→ 勤務指定に従って社員各自が管理。ロッカーなど配置については<b>検討中</b>。</li> <li>→ 営業統括 C 間の話し合いに基づき所長等が決定する。跨る事象については現行と同様、<b>その都度判断</b>する。</li> <li>→ 現行と変えるつもりはない。</li> <li>→ 基本的にはエリア内の営業統括 C との連携になるが、<b>全社員が柔軟な働き方をするを旨とする施策</b>であるので、<b>乗務員が駅を兼務することもあり得る</b>(時間単位・日単位の兼務がある)。<b>全ての社員を兼務する場合もある。</b></li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

施策実施まで3か月と迫る中、**検討中・未決定の事柄ばかり**  
「働きがい」の持てる、「幸福な働き方」が実現できるのでしょうか？  
労働者が働きやすい労働環境を、職場からの議論で創り出しましょう！