



SNS(X) 開設中！

@jtsue\_yamanashi

2024.8.3 No.3

## 山梨支部第6回定期大会

### 参加者からの声

#### ○安全、業務について

- ・以前の会社は「現場第一線主義」だったが、今の会社は現場のことをよく見ていない。
- ・今の仕事は睡眠時間がきつい。泊り勤務だけでなく家でも寝れない。
- ・東京行きのかいじ号を担当する際、前後の回送列車の折り返し時間が短く、トイレに行く時間が無い。
- ・行路の中身が段々ときつくなり、体力の限界を感じ、早期退職に至った。
- ・統括センター化によって、要員がいない。会社は足りなければ乗務員を兼務させれば良いという考えだ。
- ・ご利用のお客さまが増え、みどりの窓口で対応する社員の数が追いついていない。要員確保が必要だ。
- ・信号業務のレベルが低下しており、大事故につながりかねない事象も起きている。

#### ○ジョブローテーション施策について

- ・経験豊富な人が次々と異動し、職場で専門性を持つ人がいなくなっている。ジョブローテーション施策は廃止するべきだ。
- ・日々転勤のことを考えて乗務してしまい、先日オーバーランしてしまった。
- ・運転士から車掌へ希望しない異動を受け、悔しい思いをしたが、車掌の仕事を頑張ろうと決意した。線見中の最中、面談があり、「駅でやりたい仕事はある？」と聞かれ、異動で悔しい思いをしている中で、不信感を感じた。
- ・組合員の転入が近日中にあるが、みんなで温かく迎えていこう！

#### ○組織のあり方について

- ・支部と分会と一緒に運動をすることが必要ではないか。
- ・みんなが参加できる行事をつくるべきだと考える。
- ・支部・分会の体制が変わっていくかもしれないが、様々な方法でみんなで話しやすい状況をつくって積極的に議論していこう！

#### ○その他

- ・今、会社に「核」(中心となる人)がいない。会社施策に対抗していくとともに、私たちの運動に賛同する議員との関係をつくっていくことが必要だ。
- ・自分たちの主張を訴えながら声をあげていこう！

働きがい・生きがい・心の豊かさを実感できる

職場を全ての仲間であつくりたい！

