



輸送サービス労組

労働組合排除のために蔓延する数多の問題行為

## これはもはや社風!?

### ① 取って付けた理由で 連絡先交換を禁止

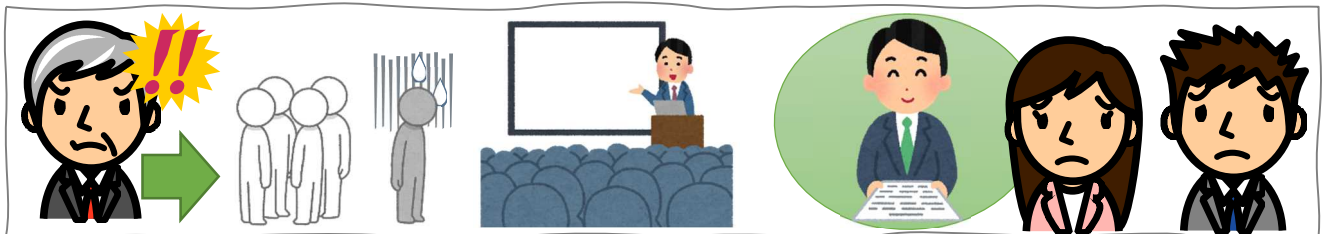
ある職場では今年のサービスマン強会で、現場長から「新入社員とのLINE等連絡先の交換禁止」が全社員に通告された。「新入社員本人が望まないメッセージを一方的に送り付けられることから、ハラスメントの要素になり得る」と現場長。

他の職場では、社員が連絡先となるコードを新入社員のノートに貼付したところ、現場長が「他の社員が真似る流れを作りかねないから、剥がせ」と半ば強制的にノートの書き換えを指示された。

あれこれ禁じる一方、社友会へほぼ強制的に加入させられた上に、社友会用のグループLINEにも強制登録という、示しがつかない横暴な行為に及んでいる。個人の自由を奪うような行為が現に起きているのだ。

### ② 映像資料で「洗脳」!?

こんな声も届いている。新入社員研修では、**会社幹部が国鉄時代の荒廃や労働組合による闘争の映像を見せながら...**



「当社はオープンシヨンプ制なので、組合加入は自由。みんな平等に扱います。」  
「ただ入るなら、よく考えて下さいね。」

...と、労働組合加入をためらわせる物言いだったという。映像資料や物言いで労働組合への恐怖心を植え付けるとは、**もはや洗脳**だ。

### ③ 会社による社友会勧誘 組合員を悪宣伝

新入社員研修中だった別の社員は、**●課長(幹部?)から**「組合ではない」と言いつつ、社友会加入届を渡されたそう。また、職場に配属後も**管理者から**「○○と△△と□□は労働組合員だから、**距離を置けよ。**」

...と言われ、先の「洗脳」効果もあってか、実際に接した組合員は距離を置かれていたと感じた。そしてまたある日、休憩中に**現場長が社友会加入届を持ち**：

「**早急に決めてほしい。**」

...と焦った(誰かに煽られている?)様子で言われたため、「わかりました。書きます」と応じて記入。**加入届を渡すと笑顔になったのだ。**

ウソと悪宣伝がまかり通る企業風土で  
安心して仕事ができますか?