

八地申
第18号
3月28日
提出

『変革 2027』の実現に向けた組織の再編について」 に関する申し入れ（車両関係）

八王子地本は2022年4月26日に『変革2027』の実現に向けた組織の再編について」の提案を受けました。

提案では、現業機関の再編や業務の見直しについて示されましたが、新たに現場で担う業務についても具体的なものが示されませんでした。また、職場において8月に行われた社員説明の際は、資料を一方的に読み上げるだけで社員からの質問に対して明確に答えることが出来ていません。職場では現業機関の業務量が増加し、負担も増すことが危惧されています。また、首都圏本部に集約されるため、人事異動について不安の声があがっています。施策実施予定日が迫る中で、具体的な内容が示されないままで施策実施を向かえることは出来ません。

本施策が効率化や赤字解消のみを目指すのではなく、車両メンテナンスの技術・技能が確実に継承され、安全や車両品質、働きがい向上するものでなければならないと考えます。したがって、下記の通り申し入れますので会社の真摯な回答を要請します。

【申し入れ項目】

1. 車両センターを首都圏本部に集約する目的を明らかにすること。
2. 現在の体制における課題を明らかにするとともに、本施策実施によりその課題を克服できるのかを明らかにすること。
3. 支社から現場に移管される業務内容、担当する部署、担当するにあたり実施する教育訓練の内容やスケジュールを明らかにすること。
4. 甲府運輸区駅出の所属職場を明らかにすること。また、同箇所を設置している経緯と根拠を明らかにすること。
5. 現在実施している車両センター社員の甲府運輸区駅出への助勤は、今後も継続するのかを明らかにすること。
6. 施策実施後に八王子支社モビリティサービスユニットへ車両担当の社員を配置するのか明らかにすること。
7. 首都圏本部内での異動は、これまでの所属支社に関係なく行われるのか明らかにすること。
8. 車両センターと首都圏本部の兼務は発生するのか明らかにすること。
9. 車両センターの体制変更は行うのか明らかにすること。
10. 車両修繕費の月次報告や次年度予算策定の報告窓口となる担当部署、担当者を明らかにすること。
11. 資材管理業務に関して支社から首都圏本部になるにあたり、一部コード入力の変更になるのか、それにあたっての教育を実施するのか明らかにすること。
12. SharePoint を活用した新たな業務連絡共有に伴う業務連絡の他箇所未受領防止対策を明らかにすること。