



Hachioji MAIL NEWS

JR 東日本輸送サービス労働組合 八王子地本
JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS UNION - HACHIOJI



ホームページ

2021.3.23
No. 150



Twitter

会社回答は認められない！怒り 定期昇給「カット」の会社回答に怒りの声!!

JR 東日本輸送サービス労働組合～JTSU-E～

JTSU SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

第30号
2021年 3月19日

Twitter

TOTAYUKU NEWS

21春闘回答、妥結に至らず!!

申20号交渉(2021年度賃金引き上げにおける全組合員一律のベースアップを求める申し入れ)に対する会社からの回答

- 1: 令和3年4月1日現在満55歳未満の社員に定期昇給を実施、その際の昇給係数『2』とする。(従来は係数4を維持)
- 2: 前項の精算については、令和3年6月25日(金)以降準備出来次第とする。

これに対する組合員の反応…

- ・コロナの感染リスクがあるなか一生懸命働いている私たちを軽視する回答だ。許せない!
- ・会社ふざけるな! 私たちは運休も出さずに毎日安全輸送を担っているんだ!モチベーションが上がらない。
- ・昇給係数2は断固反対! 本来懲戒でしかありえない係数ダウンは現場社員の奮闘に対して到底許すことのできない暴挙だ。人への投資は一切しないということの現れだ。
ベア0、一時金についてもそうだ。これまで黒字経営、過去最高益にもかかわらず利益を労働者に還元してこなかったのに赤字になったらカットする対応には強い憤りを覚える! 厳しい財務状況なのは分かるが、社員の勤務意欲や将来の雇用を見据えても出すべきだ!
- ・一般社員には我慢を強いるのに、まさか会社幹部はまるまる貰うつもりはありませんよね?
- ・こんな数字を出されたらお願いベースで言われているシーツ敷きや窓閉めなんてやっつけられない!
- ・赤字、赤字と言いつつ多額の費用をかけて間内改良はできるんですよね? 社員に還元できないの?
- ・会社はコロナを理由にすればなんでもあり、やりたい放題だ。
- ・会社もきついのかも知れないが、こちらも仕事がつくなる一方でおまけに家賃補助も削減されてしまうのに…
- ・こんな回答で気安く社員・家族の幸福などと言わないでほしい!

会社は組合要求に真摯に向かうべきだ!! 豊田運輸区分会

定期昇給 昇給係数「4」での実施を求める緊急申し入れ
団体交渉は3月24日(水) 10:30~ 開催!

全組合員で本部交渉団とともにたたかおう!

JTSU-E 2021年 3月21日
ヒトデン情報局 No.37
JR 東日本輸送サービス労働組合 東所沢電車区分会

2021春闘 会社からの回答に

怒りの声!! ①

- コロナ過でも変わらず働き続けている社員の生活を守れ!
- コロナ過で頑張っているのに、ベアゼロで係数2はひどすぎる。なんて社員に冷たい会社なんだ!
- 働く意欲がなくなった
- 社員・家族の幸福実現のために定期昇給4を実施しろ!
- 社員にもっと投資しろ!
- 定期昇給を削る前に、ほかに削れる部分がないのか、精査するべきだ!
- こんな賃金では生活できない! どこが「社員とその家族の幸福の実現」なのか!?

- 社員・家族が不幸になります。人にも投資しろ!
- これ以上、社員の士気を下げな!
- 会社のお金の使い方はどうだろう? これでは働きがいがないよ!
- このような社会情勢だからこそ、将来の会社発展のために、人に投資すべきではないか!?
- 社員にもっと投資しろ!
- 社員は人でありモノではない!
- 赤字の責任を社員に転嫁するな!
- 今の会社では、幸福の実現なんてできない。
- 黒字の時も出さず、赤字になれば削る。社員の働きに対して評価をしろ!

- わたしたちは仕事をしている! なぜいじめなのか!
- 仕事量に見合った賃金を!
- 社員のモチベーションを下げるのが好きな会社だ!
- 現場社員の声をしっかり聴け! 給付金の支給を!
- 現場の苦労を理解しろ! 鉄道の安全を守れ!
- 「社員・家族の幸福の実現」を気安く言うな!
- 生活設計ができなくなった。なにが幸せだ!
- 係数2はあり得ない! 労働者をなめるな!
- 昨年のボーナス減は我慢できたが、さすがに定昇の減額は我慢できない! 一生に影響する!
- 賃下げの前にやれることたくさんあるだろ!
- コストダウンに「賃金」を含むな!

定期昇給4実施のために、

職場から申22号交渉を支えるぞ!

東所沢電車区分会