



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

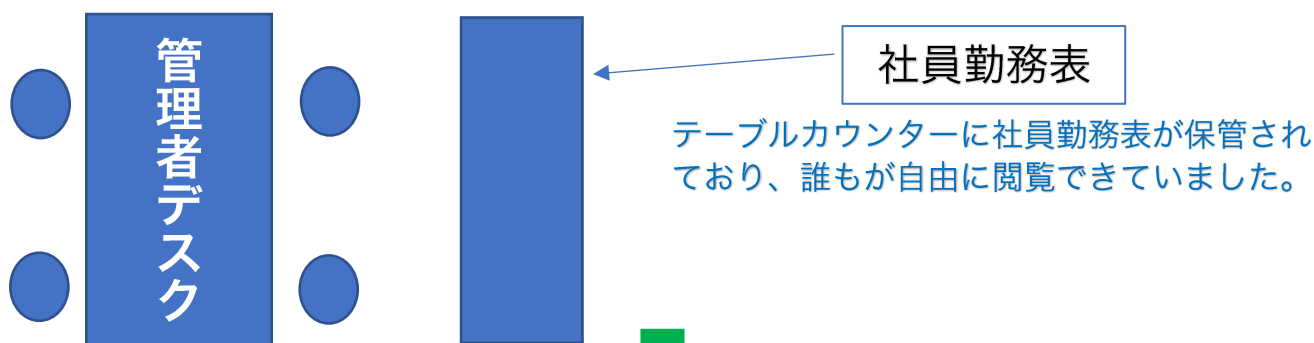
2022.12.10 No.18

勤務表の閲覧について

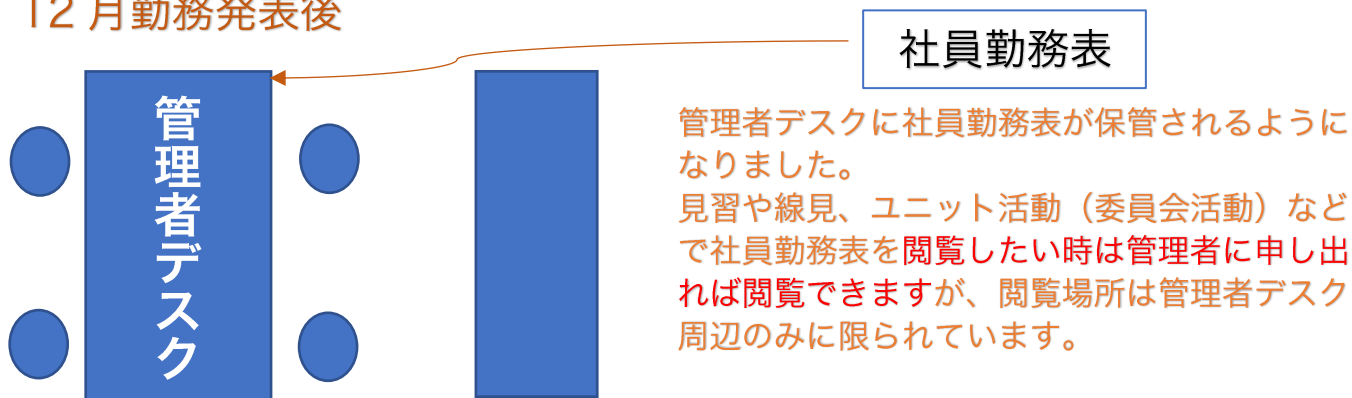
以前は、その職場の担務社員全員分の紙の勤務表を自由に閲覧できていました。現在、新JINJREシステム導入によって、Joi-tab（会社から個人貸与されているタブレット端末）で個人の勤務を確認できるようになったため、多くの職場では紙の勤務表を管理者が管理するようになっていました。そのため、同じ担務で他の社員の勤務を確認したい時などは管理者に申し出なければ閲覧できない状態が起きています。

ある職場の例では（イメージ）

12月勤務発表前



12月勤務発表後



このような状況でどのような問題が起きているのかあるいは起こり得るのかちょっと考えてみませんか？

例えば、

- ・社員が管理者に勤務表を閲覧したいという申し出が相次ぐため**その都度勤務表を貸し出さなければならず、管理者の負担が増えてしまう。**
- ・社員の中には「勤務表を閲覧したい」を管理者に申し出ることに対して抵抗感がある。

ということが考えられます。

皆さんは、今の勤務表の保管状況を

どう考えますか？

