



私たちは「八地申20号」で「現在もなお行われている不当労働行為」と申し入れましたが、

不当労働行為 = 法律違反は今もなお続いています！

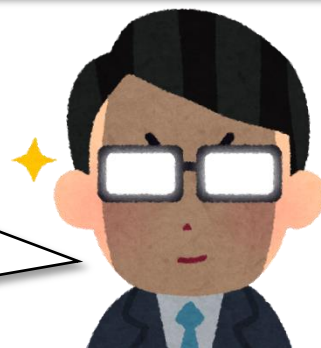
【事例1】 実際に組合未加入の方からの声に基づいた再現です

新入社員研修にて…



JR東日本はオープンショップ制ですので、
どの組合に属していただいても、
会社は関与しません

そうはいつでも組合は
会社の方針に反対ばかりで…
皆さんはよく分かっていると思いますが…



JRに入って組合に入っても入らなくても
いいと思ってたけど、こんな空気感出されたら
組合には入れないな…

憲法では、労働組合を組織することは労働者の権利として保障しています。

憲法第28条 勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

ですので、使用者が労働組合の加入を阻害する行為 = 「不当労働行為」憲法違反・法令違反です！

都労委はJR東日本会社の行為を不当労働行為として認定しています。
しかしながらJR東日本会社は都労委の命令を未だ履行せず、
これも法令違反にあたります。
私たちは法令を守る健全な経営を求め、取り戻そうとしています。
今こそJR東日本輸送サービス労組に結集しよう！！

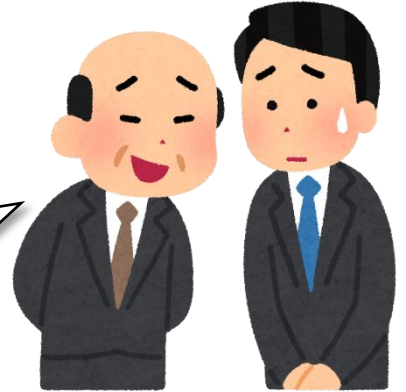


私たちは「八地申20号」で「現在もなお行われている不当労働行為」と申し入れましたが、

不当労働行為 = 法律違反は今もなお続いています！

【事例2】 実際に組合員や組合未加入の方からの声に基づいた再現です
管理者との食事の場にて…

今年の社員代表選ね。
候補者の××くんが所属する組合は
ストライキをする組合だからね



管理者との面談の場にて…

社長の喉元に刃物を突きつけているような
組合にいれば、
重要なポストを与えられないことぐらい
わかるだろう？



今後ステップアップしていくためには
組合にいるとまちがいなく
マイナスだよ



憲法では、労働組合を組織することは労働者の権利として保障しています。

憲法第28条 勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

ですので、使用者が労働組合の加入を阻害する行為 = 「不当労働行為」憲法違反・法令違反です！

都労委はJR東日本会社の行為を不当労働行為として認定しています。
しかしながらJR東日本会社は都労委の命令を未だ履行せず、
これも法令違反にあたります。
私たちは都労委の命令に従うよう申し入れをしました。
団体交渉を見守り、本当に働きやすい会社にしていくために結集しましょう！