



Hachioji MAIL NEWS

輸送サービス労組 八王子地本
JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS' UNION HACHIOJI



ホームページ

2023.02.27
No.087



Twitter

申14号 2023年3月ダイヤ改正に関する 申し入れ（豊田車両センター関係） 団体交渉開催！

1. 安全・安定輸送の維持のために、豊田車両センター当直業務について、現状維持とすること。

回答：これまでの役割分担にとらわれない柔軟な働き方を実現していくため、作業内容を踏まえ、作業ダイヤを設定している。

【組合】

- 当直3人体制にする目的と根拠は？
- 異常時においても、安全・安定輸送を確保する為に4人体制維持すること。
- 現在現場で行われている3人体制のトライアルの目的は？
- 車両故障時の検査手配・車両交換の計画を立てる等、検修が2人いることでスピーディーに対応できたが、3名体制になると検修が1名となり、そのような対応ができなくなる。
- ダイヤ改正後の3人体制後の検証を行うこと。

【会社】

- 柔軟な働き方を実現する為に重複している業務の見直し等により3人体制で対応できると判断した。
- 構内副長が検修担当の業務を身につけることで、異常時等が発生した際はフォローができる為、3人体制とする。
- どういう作業ダイヤであれば3人体制で対応できるかをトライアルで検証している。作業ダイヤや業務分担はトライアルを経て現場で決めていく。**確認！**
- 4人体制に戻す考えはない。**対立！**
- ダイヤ改正までに副長に対して現場で様々なOJTを行い、スキルを上げられるような教育を行っていく。**確認！**
- ダイヤ改正以降も現場のしっかり声を聞き、必要な検証は行っていく。**確認！**

2. 豊田車両センター青梅派出所(JETS委託)を廃止するにあたり、廃止となる青梅派出所だけでなく拝島派出所の社員に対しても具体的な受け入れ可能な異動先名・受け入れ人数・スケジュール等が一切示されない中、面談が実施され希望のみが聴取された。このような面談を拝島派出所の社員に対して実施した経緯を明らかにすること。また、関係社員の不安解消の為に、具体的な受け入れ可能な異動先名・受け入れ人数・スケジュールを早急に示すこと。

回答：社員状況については面談等を通じて把握していく考えである。なお、必要な周知は実施していく。

【組合】

- 廃止にならない拝島派出所のエルダー社員に対して面談を行った理由は？
- エルダー社員の不安解消の為に、早急に今後について示すこと。

【会社】

- 拝島派出所で行った面談は通常面談であり、その中で、青梅派出所が廃止になることは話をした。
- 面談はJR本体が行うが、異動先についてはJETSが決定する。

声をあげ、不安なく働ける職場をつくりだそう！