

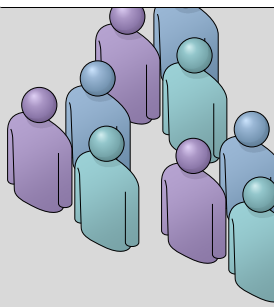
考えてみよう!

そもそも
シリーズ④

労働組合に入りたい、けど

そもそも会社に何て言われるか怖い…

〔図〕よく考えると、これって…?

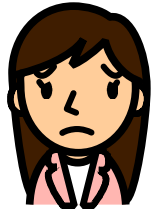


当社はオープンショップ制なので、労働組合の所属有無で… (略)
ただ、**昨今の情勢や旧国鉄時代の反省**があつて当社があるので、**加入はよく考えてください。**

最近の会社施策はお客さまを見ていない。こんなので安心して仕事できないって正直思ってるんだけど、会社にああ言われたからちょっとなあ…



特に今だから労働組合は必要だし、先輩の言うことはよく解るんです。けど、会社の目があつて今は入れなくて…せっかく話してくれたのにゴメンナサイ。



一 労働者が…労働組合に加入…したことの故をもつて**不利益な取扱**いをする事。
三 労働者が**労働組合を…運営**することを**支配し、若しくはこれに介入**すること…(以下略)

※労働組合法(抜粋)
第七条 使用者は、次の各号に掲げる行為をしてはならない。

「解つてるけど、やっぱり入るのはちよつと…」と思つたあなたは、一度JTSU-Eの公式サイトを見てほしい。仕事や将来のことで不安になりながら奮闘している仲間は、**あなただけじゃない。**

JR東日本会社は**オープンショップ制**を敷いており、労働組合の加入有無によつて差別しないので安心しろと公言しているが、**〔図〕のような言われ方をして社員が不安になれば、それは労働組合への加入をためらわせる支配介入(※)なのだ。**

歴史的反省に名を借りた**利益誘導≠不当労働行為**

悪宣伝に「心配無用」と言いたい

不安の声も聴けるのは**仲間のためにある労働組合**があるが、いざ加入となるとためらってしまう仲間が多いと聞く。
ある日の集合研修を回顧しながら、「労働組合に加入すると変な目で見られる」、「悪い評価をされるかもしれない」と不安の表情を浮かべながら正直に語ってくれた仲間もいた。それでも**昨今の会社施策や職場の問題点を解消するためには労働組合が必要だ、との声も同じくらい聞かれるのだ。**

オープンショップ制と言っておいての悪宣伝!?
私たちは見過ごしません!