



責任の所在はどこにあるのか・・・？

あと2ヶ月程で発足予定の「甲府統括センター」。しかし、昨年6月に会社がこの提案を行って以降、会社からは社員に対して「甲府統括センター」発足後の具体的な働き方や教育体制についての情報が出ていません。組合員のみならず、未加入者からも多くの意見があがっています。

支社からは「わからないことがあれば現場で質問してほしい」とのことでした。そこで、現場の労働者代表が「統括センター」に関する意見聴取会の開催を現場で求めました。ところが現場からは・・・

「統括センター」に関する意見聴取会は開催できないとのこと！

※理由は、労働者代表の役割ではないとのこと

労働者代表は、「社員の声を聞きたい」「開催（意見聴取会の）は問題ないが、意見を聞くことはできないから開催できないということはおかしい！」と現場で働く私たちの声を聞く耳を持たない会社に対して怒りが出ている。

「甲府統括センター」が発足してそこで働くのは私たちです！会社が「社員が主役」というのなら「私たちの声」を会社はきちんと聴くべきではないでしょうか？

会社は、私たちの意見や質問には耳を傾けず、回答せずに「施策」を進めるのですか？！

私たちは今後の団体交渉を通じて、この施策における会社の責任の所在を明らかにしていきます！

