



# Hachioji MAIL NEWS

JR 東日本輸送サービス労働組合 八王子地本  
JR EAST TRANSPORT SERVICE WORKERS UNION - HACHIOJI



ホームページ

2021.01.28

No.094



Twitter

## 申11号「河辺駅の出札窓口閉鎖および駅業務全般委託に関する申し入れ」の団体交渉を行いました！ その②

4. 河辺駅で働く社員の健康管理、働きがい向上のために2段ベッドの使用を解消し、職場内の労働環境の改善を図ること。また、「女性の職業生活における活躍の推進に関わる法律」に則り、女性社員の休養施設を設置すること。

(会社回答)グループ会社の運営体制については、グループ会社において決定することとなる。

### 組合

- 女性の活躍の場の拡大のためにも、女性設備を新設するべきだ。
- 新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、2段ベッドの使用は解消するべきだ。

### 会社

- 現時点において女性設備の計画はない。
- 2段ベッドを使用しないように、勤務操配等の創意工夫を行うように連絡・指導している。

### 確認

- 河辺駅では近隣ビジネスホテルを使用し、2段ベッド使用はしていない。
- 勤務操配などを行い、2段ベッドを使用することがないようにしている。
- 女性設備の設置については、現時点では計画さえもない。

5. 河辺駅の面談等において過度に転勤が懲憑されるなど本人希望を尊重されない事象が散見されることから、今施策の実施するにあたって発生する「出向」および異動については本人の希望を尊重したうえで実施すること。なお、本施策は「エルダー雇用の場の確保」を目的とした施策とするとともに、「出向」の目的は円滑な業務運営体制の構築と人材育成であることからその目的が達成次第、速やかに本体に戻すこと。

(会社回答)就業規則に則り、取り扱うこととなる。

### 組合

- 面談が社員の希望を聞く場になっていない。
- エルダー等で出向している際の出向会社変更等に伴う更なる異動は、労働契約の変更である。
- 全ての出向社員の希望を聞くべきだ。
- 出向の目的が達成された場合は戻すべきだ。

### 会社

- 面談は、自己申告書に基づいて社員の希望を聞く場である。
- 労働条件通知書に基づき、労働条件の変更となる。
- エルダー社員になった後に、その社員の希望を聞く場はない。
- 出向の目的達成され次第、出向解除となる。

### 確認

- 過度な懲憑は行っていない。アドバイスであり、必要なコミュニケーションである。
- エルダー出向者については、労働条件が変更となる場合は労働条件通知書の再契約が必要となる。
- エルダー社員の希望を聞く場はない。通常のコミュニケーションで希望を聞いている。

**自己申告書に基づいた面談は、社員の希望を聞き取る場だ！  
社員に対して、過度な懲憑等を行う場ではない！**

その③へ続く