

# Hachioji MAIL NEWS



輸送サービス労組八王子地本



ホームページ

2023.12.17

No.072



Twitter

## 申12号『賃金等の適正な管理・支給と関係社員への教育を求める申し入れ』交渉開催！

1. 2023年7月に発生した支給対象者でない社員に対して運転無事故表彰の副賞金が支給された原因と対象者数を明らかにし、原因究明と再発防止策を講じること。  
【会社回答】 運転無事故表彰の対象でないエルダー社員に対して副賞金の支給誤りが発生したため、必要な対応を行い、対策を講じたところである。
2. 全社員に対して事象の説明を行い、安心して働ける職場をつくること。  
【会社回答】 管理者から当該社員に対し、必要な説明を実施している。なお、運転無事故表彰等の取り扱い誤りが発生しないよう、引き続き適正な取扱いに努めていく。
3. 繰り返し発生する賃金等の管理・支給に関わるミスを根絶するために対処ではなく対策を実施すること。  
【会社回答】 運転無事故表彰等の取り扱い誤りが発生しないよう、引き続き適正な取扱いに努めていく。

### <誤支給が発生した経緯>

運転無事故表彰は、就業規則のエルダー規定には「エルダー社員は除く」となっていることが判明し、2021年12月から2023年7月に遡って調査したところ、8名に誤支給が判明したため、払ったものを返して頂いている。

### <発生した原因>

支社は、現場で上申した社員と人事で確認ができる中、エルダー就業規則の知識不足から運転無事故表彰の対象者でないことがわからなかった。

### <再発防止対策>

今回の事象を伝えることで、規定を読み直し、引き続き教育していく。

### [確認事項]

- ・事象を重く受け止め、対策を実施することで今後誤支給がないようにしていく。
- ・JINJREなどハードを整備しつつ、ソフト面についてもOJT含め教育していく。

### [対立事項]

- ・社員に対しての事象の説明については、当該社員にはやっていくが、社員への掲示による周知は行わない。

今交渉で会社は、「今事象は払ってしまった方に責任がある。人事としては反省している。」と会社の責任は認めるも、再発防止策や再教育についての具体策は示されず！

また、これまでも繰り返し発生している賃金不払いに対して、職場では賃金の支給が管理・支給されているのかという、不安があることから、事象の周知の掲示を強く求めるも認められず・・・

不都合な事に対し目を瞑るような経営姿勢だから、同種事象が繰り返されるのではないかと職場から声をあげ、労働組合としてのチェック機能を果たしていこう！