



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2023.2.2 No.25

JTSU-E 八地申 11 号 (2023 年 1 月 19 日申し入れ)

「現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた 甲府統括センター設置」に関する申し入れ その2

④

2月1日 団体交渉開催！

5. 乗務員に対する大月営業統括センター兼務を継続するのか明らかにすること。

(会社からの回答)

これまでの硬直的な仕事の垣根を超えた柔軟な働き方を実現していくために、系統や事業分野を超えた業務の融合や、兼務・連携はこれまで以上に進めていく考えである。

(組合)

- ・乗務員の兼務発令について決まっていることは？
- ・乗務員に兼務発令した理由は？
- ・兼務発令をしなければできないものがあるのか？
- ・具体的にいつまでに決めていくのか？

(会社)

- ・現時点でも調整中だが、八王子支社全体で見た上でどのような形が兼務と連携にふさわしいのか決めていく。
- ・大月営業統括センターと乗務員が連携を図れるため。
- ・例えば、ユニット活動が挙げられる。兼務発令がないからできないというわけではないが、兼務発令をすることで乗務員の意識が高まると考えている。
- ・兼務発令をするべきなのか時期をみて判断していく。

6. 甲府統括センター発足後の甲府運輸区事務の執務場所と業務内容に変化があるのか明らかにすること。

(会社からの回答) 設置時は甲府総合事務所 5 階で企画・事務業務を行うこととなる。

(組合)

- ・現行の甲府営業統括センターと甲府運輸区との事務が同じ場所で行うということではよいのか？
- ・事務社員が駅業務や乗務員に就くことはあるのか？
- ・現行 6 階運輸区にある事務スペースについて
- ・運輸区事務社員は当直とのやり取りがあるため、6 階に執務場所を残してほしいという声がある。

(会社)

- ・示している通り。
- ・可能性としてはあり得る。例えば、車掌経験がある事務社員が車掌業務を担当することがある。その場合教育・訓練をしっかりと行っていく。
- ・その場所は社員の議論や打ち合わせをする場所として設けていく考えだ。
- ・駅の事務社員も入るため 5 階に移設したほうが良いと考える。電話でやり取りすることもできる。現行の 6 階で当直とやり取りをしてはいけないというわけではないので、負担はそこまで出ないと考える。

前回の団体交渉から 2 ヶ月以上が経過しています。その間、
会社は全社員に対して説明会を開くなどの対応を行いましたか？



前回の交渉から続いて「検討中」という回答が相次ぐ！

現場で働く皆さん、本当にこのままで良いでしょうか？

