



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2023.8.12 No.5

あなたの職場の教育体制は 十分ですか？

現在、多くの職場で要員不足が目立っています。特に駅職場での要員不足は大きな問題となっており、最低限の人数で勤務を運用している状態のところも多いです。要員不足のため、特定の業種の早期育成も行われていますが、その教育体制が十分とは言えない状況も出ています。

例えば、ある駅では・・・

(イメージ)

(管理者)

主務だからもうできる！



(主務 B 社員)

信号勤務を見習い 3 回
だけでは足りません。
見習いを延長して
いただきたい。

まだ一本は不安な
のに・・・
これでミスしたら
どうしよう・・・

という感じで、本人が管理者に指摘しても要員不足の早期解消をするあまりに一本ありきの教育体制になっています。

また、要員不足のため駅職場でも社員の年休消化がなかなかできず、このままでは本来使用できる年休が期限まで使用できずに流してしまう状況にもなりかねないです。

**職場で働く皆さん、
本当にこのままで良いと思いますか??**

会社は早期の要員不足解消と十分な教育体制を

構築するべきだ！