



職場問題を考える③

ホントに自習でいいの？

仕事に関わる会社施策なのに、自習とは…



コロナ禍なので、勉強会は中止です。
配信した資料を読んで、オンラインで問題
に教えてください。

ある分会の執行委員会で出た職場問題。サービス勉強会で実施予定だった「インターネット予約サービス」や「自社ポイント施策」に関する勉強会が自習に。事前に配信された膨大な資料を読み込むだけでも大変なのに…

- **これでは勉強会の体をなさない。**
- **問題量が尋常じゃない上に全部記述式という無謀さ。**
解いてたら休憩時間が潰れたし。
- **担当者がしっかり準備した上で**
「勉強会」を運営しなきゃダメでしょ。
- **コトづくりや企画業務ばかり強調されて、本来業務を自習って何？**
- **この自習、やり方を含めて管理者も知らなかったようだ。**
- **団体交渉で支社が言った「必要な教育は行う」って自習かよ！**
- **問題を取り組んで全て知ってることにされたら嫌なので、**
自分は自習しないから。

…と現場の社員から不満噴出。これらの利用者向けサービスに関して、全社員に同程度の対応を求めるのであれば、会社が責任を持って統一的な勉強会を開催するべきです！

**柔軟性、多様性の言葉を借りた
無責任な施策推進で誰もが幸せになれるとでも？**