



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2023.2.2 No.23

JTSU-E 八地申 11 号 (2023 年 1 月 19 日申し入れ)

「現業機関における柔軟な働き方の実現に向けた 甲府統括センター設置」に関する申し入れ その2

②

2月1日 団体交渉開催！

2. 甲府統括センターの作業ダイヤ（甲府駅・竜王駅・韮崎駅・日野春駅・小淵沢駅）の本数と内容を具体的に示すこと。

（会社からの回答）業務運営に必要な要員は確保していく。

（組合）

- ・必要な要員を確保していくということだが、なぜ具体的に示せないのか？
- ・運輸区では、今後駅業務を担うことになるが、どのような業務なのか把握できていないという不安の声がある。
- ・ロッカーは主に勤務する職場に個人ロッカーを配置するとのことだが、各駅の作業ダイヤ数に準じてロッカーを配置することは考えているのか？
- ・現行の営業統括センター内では勤務操配に苦労している声が出ている。韮崎駅や小淵沢駅などでは要員が足りず、甲府駅から応援を求めているとのことだが、会社として把握しているのか？
- ・（要員が）一時的に足りないことがあったということで良いのか？
- ・駅では企画業務が優先されて通常業務に影響している声が出ているが会社の考えは？
- ・本来作業ダイヤに就く業務なのに委員会や会議の出席のために他の社員が代務に就いていることがある。会社の考えは？

（会社）

- ・申し入れのあった甲府駅、竜王駅、韮崎駅、日野春駅、小淵沢駅については示しているという認識である。なお、サービスマネージャーの見直しによる部分が今回変わる所であり、その他は現行と変わらない。
- ・運輸区内では交番順序表に基づいて乗務するため、駅の作業ダイヤを示すことは考えていない。
- ・作業ダイヤ上でロッカーが足りないという状況は起こらないようにする。なお、普段勤務する駅以外の駅で勤務する際、その駅に個人ロッカーを配置することは設備上できない。なお、主に勤務する職場でロッカーが足りなくなるといことは考えていない。
- ・一時的に韮崎駅で要員が足りないということは聞いている。新規車掌の異動などで一時的に要員不足はあるが、年間で見えていく必要があるため、需給状況をしっかりと調整していく。なお、甲府営業統括センターは一つの事業場として見ているため、全体で見ると業務は運営できている。
- ・いつも要員に余裕があるわけではなく異動はやはり発生するので。一時的に要員が厳しいことはあるが、年間を通じて要員が足りないといことは考えていない。
- ・基本的には作業ダイヤに則って業務を行っているため、通常業務に影響する状況は起きないようにしている。なお、企画業務も営業統括センターの作業ダイヤの中に一部入れている。
- ・作業ダイヤ中に会議がありその社員が出席しなければならない時は日勤者が代務で入る場合がある。以前から行っているものであり問題ないと考えている。

③につづく・・・



前回の交渉から続いて「検討中」という回答が相次ぐ！

現場で働く皆さん、本当にこのままで良いでしょうか？

