



Twitter 開設中！

@jtsue_yamanashi

2024.3.25 No.27

会社に対して夏季手当の補給を求めました

輸送サービス労組は「2024 年度賃金のベースアップ」「2024 年度夏季手当」の会社回答に対して、3月15日に妥結しました。

しかし、多くの職場ではまだまだ不満の声があがっています。コロナ禍以降、業績の回復が出てきているのは事実であり、**2024年3月期の決算では好業績になることは確実と言えます**。これまでの苦勞と我慢、明日へ頑張るための**手当支給こそが社員・家族の幸福の実現につながる**ことから、本部は会社に対して夏季手当の補給を求めました！

会社に対して要求した内容

- ・ **2024年3月期の期末決算**での好業績に踏まえて、会社と妥結した**夏季手当 2.7ヶ月分**に加えて、好業績反映分として、全社員一律に夏季手当を補うこと。支給額は当期純利益から株主配当を差し引いた額に**15%**を乗じた額とすること。

$$\text{（当期純利益－株主配当）} \times 15\% = \text{要求額（補給額）}$$

- ・ この回答は団体交渉による協議の進捗状況によって決定すること。



こちらのQRコードをアクセスしていただくと会社に求めた（申し入れた）内容を閲覧できます。

（3月18日 本部申36号 「黒字化までの努力と好業績結果に踏まえ、真の笑顔と活気あふれる生活を実現し、明日への活力となる夏季手当補給を求める申し入れ」より）



会社は好業績に奮闘してきた組合員・社員に対して、

幸福・活力なるための手当を支給するべきだ！

