



ホームページ

2021.12.03  
 No. 080



Twitter

# 12月4日～10日は「人権週間」

## 私たちは、あらゆるハラスメント行為を許しません！

【そもそも、人権週間って何？】

人権とは人種や民族・性別を超えて、誰にでも認められる基本的な権利であり、私たちが人間らしく幸せに生きるためのものです。

1948年12月10日、国連総会で「世界人権宣言」が採択されたのを記念し、「人権デー」と定められました。全ての加盟国に実施を呼びかけ、国内だけでなく世界中で「人権」について考える日になっています。日本では12月4日～10日までの一週間を「人権週間」と定められています。

JR東日本輸送サービス労働組合 立川運転区分会  
 2021年11月27日第7号

JTSU SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

### START LINE!!

嫌がらせ 精神的苦痛 人権無視  
**人事権乱発の経営施策**

やっぱりこれがジョブローテーションの本質だ！  
 立川運転区で 12/1 付のジョブローテーション異動が事前通知された際、組合員に「簡易苦情処理」説明の後に、**区長が発した言葉は！**

**「家は近いんだって…失敗した(笑)」**  
**「もっと遠い所にすれば良かった」**

この区長の発した言葉の裏側には、

- 組合員の権利である「簡易苦情処理」行使を威圧
- 企業権力を振りかざし、指示に従順な社員育成
- 区長の人事権で、不都合があればどこにでも飛ばせる
- ジョブローテーションは社員・家族を人質にした生産性向上施策

『本人が希望も納得しない異動』を発令しておいて、本人の前で「もっと遠い所に…」等の言動は、談笑どころか**人権無視・パワハラ・そして不当労働行為に発展する問題！** 経営施策・ジョブローテーションの本質が浮き彫り！！

**人権無視・不当労働行為は絶対に許さない！**

対象の5名の仲間は一人ではたたかえない。だから仲間がいる。すべての仲間が共にたたかうのが輸送サービス労組だ。

**仲間の絆を深め全ての仲間であたたかい抜こう！**

人権について  
 考えようという  
 一週間が迫る中  
 立川運転区では  
 本人希望無視の  
 異動の事前通知  
 を行った際、  
 組合員に対して  
**現場長が笑いなが  
 ら人権無視・  
 パワハラ発言！**

**JR 東日本会社の「コンプライアンス遵守」は何処へ！？**